CUESTIONARIO EJECUTAR EL SISTEMA DE GESTIÓN DE LA SEGURIDAD Y SALUD EN EL TRABAJO SEGÚN ORIENTACIONES DADAS Y NORMATIVIDAD VIGENTE FASE PLANEACIÓN

1. DATOS GENERALES

ESPECIALIDAD: Gestión de la Seguridad y Salud en el trabajo
COMPETENCIA: 230101067 - Ejecutar el programa de Salud Ocupacional de la empresa, según orientaciones dadas y normatividad vigente.

ACTIVIDAD DE PROYECTO: Formular estrategias que respondan a las necesidades identificadas en el diagnóstico inicial del Sistema de Gestión de acuerdo con la normatividad vigente.

RESULTADO DE APRENDIZAJE:
23010106701 Determinar la información requerida para el diseño del programa de salud ocupacional de acuerdo con normatividad vigente.
23010106702 Registrar y procesar información del programa de salud ocupacional de acuerdo con las normas vigentes
ACTIVIDAD APRENDIZAJE – EVALUACIÓN: Proponer el Sistema de Gestión de la Seguridad y Salud en el Trabajo para la empresa proyecto con la normatividad legal vigente.

Nombre del Aprendiz: _____
Número de Identificación: _____
Nombre del Instructor: _____
Ciudad y fecha: _____

2. INSTRUCCIONES PARA EL DILIGENCIAMIENTO

Lea todas las preguntas antes de contestarlas, recuerde que usted debe:

- Elaborar un documento didáctico escrito e ilustrado.
- Responder todas las preguntas.
- El cuestionario debe ser diligenciado en su totalidad de acuerdo con las indicaciones dadas en sesión de formación.

3. DESARROLLO

A continuación, encontrará una serie de preguntas abiertas donde deberá responder de acuerdo con la normatividad vigente en Seguridad y Salud en el Trabajo, utilice la base de datos de consulta de la Biblioteca del SENA y paginas institucionales para su desarrollo, responda las siguientes preguntas:

1. En una línea de tiempo organice la normatividad legal en materia de Seguridad y salud en el Trabajo.

2. Gráficamente (Esquemas, mapas conceptuales, esquemas mentales) represente las siguientes normas legales en materia de Seguridad y Salud en el Trabajo. Revise su vigencia y si éstas han sido modificadas o no, tenga en cuenta los siguientes criterios para realizarlo:

- ✓ ● Título
- ✓ ● Descripción general
- ✓ ● Cite 5 aspectos tratados en las normas

De las siguientes normas:

- ● Resolución 2400 de 1979
- ● Resolución 1178 de 2017
- ● Ley 9 de 1979
- ● Libro Tercero de la ley 100 de 1993
- ● Ley 776 de 2002
- ● Decreto 052 del 12 de enero de 2017
- ● Decreto 768 de 2022
- ● Circular Unificada del 2004
- ● Decreto 676 de 2020
- ● Decreto 2090 de 2003
- ● Resolución 0312 de 2019
- ● Resolución 1401 de 2007
- ● Resolución 692 de 2022

3. De acuerdo con la compilación del Decreto 1072 de 2015 mencione las normas que lo componen y realice una breve descripción de cada una.

4. Defina la importancia de la matriz legal para el Sistema de Gestión de Seguridad y Salud en el Trabajo, describa cómo se debe organizar y presente una propuesta de matriz legal para la empresa proyecto.

5. Elabore el mapa conceptual del capítulo 11, Decreto 1072 de 2015. Criterios de graduación de las multas por infracción a las normas de Seguridad y Salud en el Trabajo.

6. Teniendo en cuenta la información anterior especifique los criterios para graduar las multas en las empresas, calcule la mínima y la máxima por infracciones a las normas de Seguridad y Salud en el Trabajo y Riesgos Laborales.

7. ¿Qué documentos deberá mantener el empleador disponibles y actualizados de acuerdo con el Decreto 1072 de 2015?

8. Elabore una cartilla para socializar la resolución 0312 de 2019. (Formato digital).

9. Cuando se habla del SIG, para una organización, ¿Qué temas básicos deben contener y a qué normas técnicas hacen referencia cada uno?

10. Defina.
a. ¿Qué es un SG-SST?
b. ¿Qué un SGA?
c. ¿Qué es un SGC?

11. En los sistemas de gestión, ¿Qué significa una política? Indique sus características según la norma ISO 45001: 2018 y la relación con el decreto 1072: 2015?

12. ¿Qué es auditoria en los sistemas de gestión? Especifique los tipos, objetivos y beneficios de las auditorias (NTC 19001: 2018).

13. Defina los siguientes términos:
a. Medio ambiente
b. Calidad
c. Gestión ambiental
d. Aspectos ambientales
e. Impactos ambientales
f. Conformidad
g. No conformidad
h. Salidas no conformes

14. ¿Qué es el RUC, en qué sectores se aplica y cuál es su utilidad?

15. ¿Qué sistemas pueden hacer parte de un Sistema Integrado de Gestión (SIG) en una organización?

16. ¿Determine los requisitos que debe contener la política del SST de acuerdo con la normativa vigente?

17. ¿Explique los objetivos que debe de tener la política de SST?

18. ¿Explique cuáles son las obligaciones que debe tener el empleador con respecto a la política de SST?

19. ¿Qué son los objetivos del SG-SST y la normativa aplicable?

20. Enuncie las normas que regulan el Reglamento de Higiene y Seguridad Industrial.

21. ¿Qué son los recursos para el SG-SST?

22. ¿Qué es el reglamente de higiene y seguridad industrial y que tipo de empresas aplica?

23. ¿Qué es un plan de trabajo anual y que elementos debe contener y explíquelos?

24. ¿Qué elementos se deben tener en cuenta para elaborar un plan de trabajo anual?

25. ¿Cuáles son los roles y responsabilidades en el SG-SST?

26. ¿Qué es un cronograma de actividades?

27. ¿Qué es una matriz de riesgo?

28. ¿Qué es el nivel de riesgo?

APROBADO		OBSERVACIÓN
AÚN NO APROBADO		

Firma Instructor_____

Firma Aprendiz_____